Приложение № 1

к Положению о фонде надбавок и доплат работников МКДОУ детский сад «Северяночка»

**Т И П О В Ы Е**

**критерии эффективности деятельности**

**для оценивания качества труда и установления надбавок стимулирующего характера по фонду надбавок**

**административно-управленческим работникам МКДОУ детский сад «Северяночка» (кроме заведующего)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Индикаторы** | **Постоянные баллы** | **Самооценка** | **Оценка комиссии** |
| **1** | **2** | **3** |
| **1. Восстановление и развитие человеческого ресурса** |  |  |
| 1. | Участие в подготовке победителей олимпиад, соревнований, конкурсов;смотров, выставок  | за каждого победителя в зависимости от статуса мероприятий:- районных - региональных- всероссийских - международных | 1222 |  |  |
| 2. | Участие в подготовке, проведении мероприятии социально-культурной направленности, конференций, семинарах, смотрах | за каждое мероприятие, представление личного опыта работы в зависимости от статуса мероприятий:- районное;- региональное- всероссийское;- международное |   1222  |  |  |
| 3. |  Организация системных исследований, работа ДОУ в инновационном режиме | - работа Учреждения в инновационном / экспериментальном режиме:- на уровне организации;- на уровне района;- на уровне региона;- на уровне Российской Федерации  | 1122 |  |  |
| 4. | Создание локальных нормативных документов Учреждения |  за каждый разработанный документ в зависимости от значимости его для Учреждения, в том числе:- разработка новых;- внесение изменений в действующие на оснований новых прецедентных ситуаций | 21 |  |  |
| 5. |  Руководство общественными объединениями, комиссиями, группами | за каждый вид при наличии всех формальных признаков объединения, мероприятий, реализуемых им, в зависимости от количества участников и статуса:- детские;- взрослые общественные организации, в т.ч. Управляющий совет, совет Учреждения и т.п.;- комиссии, объединения разного рода (творческие группы, кафедры, методические объединения, исследовательские группы и т.п.) | 111 |  |  |
| 6. |  Организация системных исследований, мониторинга качества образования | - за создание модели оценки качества образования (ОКО) на уровне Учреждения;- за организацию системных мониторинговых исследований  |  11 |  |  |
| 7. |  Деятельность по обеспечению условий для здоровьесбережения, режима безопасности и техники безопасности |  - за отсутствие предписаний режимного характера органов пожарной службы, санэпидемслужбы и пр.;- за отсутствие случаев травматизма в Учреждении;- динамика снижения количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником, обучающимся;- динамика снижения количества дней, пропущенных по болезни одним сотрудником;- благоустройство территории (наличие зеленых насаждений, цветочных клумб, ограждения, освещения и др.);- эстетическое оформление образовательной организации;- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ (в т.ч. к новому учебному году);- организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии;- создание благоприятного психологического климата в коллективе (высокая степень благоприятности).  | 223332322 |  |  |
|  **2. Экономия, привлечение, сохранение и развитие материально-технических и финансовых ресурсов** |
| 8. | Привлечение дополнительных и финансовых средств на развитие Учреждения | за каждый факт привлечения спонсорских средств и иной помощи:- получение грантов;- спонсорская помощь;- дополнительные образовательные услуги;- благотворительная помощь физических и юридических лиц | 1122 |  |  |
| 9.  | Развитие образовательных услуг и образовательной среды | - за каждый новый созданный вид образовательной услуги; - за каждый вновь созданный элемент образовательной ифраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.);- оснащенность учебно-воспитательного процесса оборудованием в соответствии с перечнем;- за организацию групп по предшкольной подготовке;- за организацию деятельности с неорганизованными детьми;- отсутствие детей в возрасте 3-7 лет, проживающих в микрорайоне и не охваченных услугами дошкольного образования  | 121111 |  |  |
| **3. Создание и развитие технологических и информационных ресурсов** |
| 10. | Управление знанием и технологиями управления Учреждения | - создание новых и поддержка действующих:- информационных банков (выпускников, клиентов, партнеров и пр.);- аналитических и статистических баз данных и пр.;- методических и дидактических материалов, научно-прикладных разработок;- образовательной программы Учреждения;- высокий уровень организации аттестации педагогических кадров (положительная динамика аттестованных педагогов на первую и высшую категории);- участие в организации деятельности системы «Сетевой город «Образование»;- за каждого победителя – участника конкурсов профессионального мастерства в зависимости от статуса мероприятия (образовательная организация, район, регион, Российская Федерация) - рабочих программ по предметам инвариантной и вариативной части учебного плана; | 1111до 4до 3до 4до 3 |  |  |
| 11. |  Деятельность по развитию социально привлекательного имиджа Учреждения | - создание / развитие связей с организациями – партнерами;- издание статей в профессиональных изданиях (опыт Учреждения, оказание помощи педагогам в подготовке статей, публикация статей по обобщению собственного опыта);- представление опыта работы образовательной организации в средствах массовой информации;- наличие собственного сайта, обновляющегося с периодичностью 1 раз в 2 недели;- наличие на сайте действующего форума руководителя образовательной организации;- участие в подготовке и презентации публичного доклада (1 раз в год) |  2до 32222 |  |  |
| 12. | Поддержка социально привлекательного имиджа Учреждения: рекламации / благодарности / результаты внешнего аудита / результаты экспертизы деят-ти | - отсутствие жалоб в органах управления образованием. судебных и иных органах;- наличие благодарностей со стороны потребителей образовательных услуг, сотрудников, партнеров;- отсутствие предписывающих (неустраненных) замечаний режимного характера со стороны налоговых органов, органов управления образованием и прочих вышестоящих организации | 123 |  |  |
|  | ИТОГО |  | 100 баллов |  |  |
|  Работник:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата, подпись)Председатель комиссии: Ф.И.О., подпись, дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Члены комиссии:Ф.И.О.,подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О., подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О., подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О., подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |