



СОГЛАСОВАНО
Начальник Департамента образования
Администрации Тазовского района
В.А. Куцуров
2016 года



УТВЕРЖДЕНО
Заведующая
«СеМКДОУ детский сад «Северяночка»
Н.А.Матвиенко
Приказ № от «11» января 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «СЕВЕРЯНОЧКА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Северяночка» (далее - Положение) разработано на основании постановления Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 февраля 2009 года № 56-А «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений», постановления Администрации Тазовского района от 26 марта 2012 года № 164 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Тазовского района», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива МКДОУ детский сад «Северяночка», согласовывается Управляющим Советом с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета МКДОУ детский сад «Северяночка» и утверждается приказом руководителя МКДОУ детский сад «Северяночка».

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Северяночка» (далее – Учреждение или МКДОУ).

1.4. Основными принципами построения отраслевой системы оплаты труда работников Учреждения являются:

- унификация подходов к формированию должностных окладов работников всех профессиональных квалификационных групп;
- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда, педагогического и общего стажа работы, занимаемой должности (уровня управления), от объёмных показателей «масштаба» Учреждения;
- установление базового оклада для работников каждой профессиональной квалификационной группы;
- формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для работников всех профессиональных квалификационных групп.

1.5. На отраслевую систему оплаты труда переводятся работники профессиональных квалификационных групп Учреждения в соответствии с Перечнем должностей по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных учреждений (приложение № 1 к настоящему Положению).

2. Основные термины и понятия

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

система оплаты труда работников образовательных учреждений – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

базовый оклад – минимальный оклад работника, замещающего должности, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;

повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должности, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

фонд оплаты труда – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда компенсационных доплат и фонда надбавок и доплат;

фонд должностных окладов – сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты», «служащие», включающая систему базовых окладов с учетом базового и повышающих коэффициентов;

фонд ставок рабочих – сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «рабочие»;

фонд надбавок и доплат – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, стимулирующих надбавок и доплат, носящих как регулярный, так и разовый характер;

доплаты – дополнительные выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, носящие как компенсационный, так и стимулирующий характер;

надбавки – дополнительные стимулирующие выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, имеющие регулярный или разовый характер;

фонд компенсационных доплат – сумма денежных средств, направляемых на выплату доплат, носящих компенсационный характер, за дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников МКДОУ детский сад «Северяночка» состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда компенсационных доплат и фонда надбавок и доплат.

При формировании фонда должностных окладов работников МКДОУ детский сад «Северяночка», направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчёте на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

Фонд оплаты труда исчисляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФСР} + \text{ФНД} + \text{ФКД},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФСР – фонд ставок рабочих;

ФНД – фонд надбавок и доплат;

ФКД – фонд компенсационных доплат.

3.2. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФСР}) \times \text{Кнд},$$

где:

ФНД – величина фонда надбавок и доплат;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФСР – фонд ставок рабочих;

Кнд – соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, устанавливаемый постановлением Администрации Тазовского района.

Величина фонда компенсационных доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФКД} = (\text{ФДО} + \text{ФСР}) \times \text{Ккв},$$

где:

ФКД - величина фонда компенсационных доплат;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФСР - фонд ставок рабочих;

Ккв - коэффициент фонда компенсационных доплат, установленный в размере не более 5% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих.

3.3. Размер коэффициента фонда надбавок и доплат – 25% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих.

3.4. Фонд оплаты труда работников МКДОУ детский сад «Северяночка» формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера, определенных нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа.

3.5. При утверждении фонда оплаты труда работников МКДОУ детский сад «Северяночка» сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии к профессиональному празднику **Дню учителя**.

4. Базовый оклад работника и базовый коэффициент

4.1. Базовый оклад работника МКДОУ детский сад «Северяночка» является составной частью его должностного оклада. Размер базового оклада устанавливается постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа и индексируется в соответствии с порядком планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период и (или) постановлением Администрации Тазовского района.

4.2. Коэффициент уровня образования (К1) является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда работников МКДОУ детский сад «Северяночка». Образовательному уровню работника с основным общим образованием присваивается коэффициент 1,0. Для уровней образования выше основного общего образования устанавливаются базовые коэффициенты в размере согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4.3. В случае если фактический объем нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объему.

5. Повышающие коэффициенты

5.1. Для установления должностного оклада, тарифной ставки к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты. Значения повышающих коэффициентов устанавливаются постановлением Администрации Тазовского района.

5.1.1. Коэффициент стажа работы (К2).

Для работников МКДОУ детский сад «Северяночка», замещающих должности, относящиеся в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты» и «служащие», устанавливается четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа работы согласно приложению № 2 к Положению.

При установлении коэффициента стажа работы (К2) для работников, отнесенных согласно приложению № 1 к Положению к профессиональным квалификационным группам «руководители» и «специалисты», учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Для работников МКДОУ детский сад «Северяночка», отнесенных согласно приложению № 1 к Положению к профессиональной квалификационной группе «руководители» и не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы на предприятиях, в учреждениях, организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в МКДОУ детский сад «Северяночка».

Для работников МКДОУ детский сад «Северяночка», отнесенных к профессиональной квалификационной группе «служащие», учитывается стаж по занимаемой должности.

5.1.2. Коэффициент специфики работы (К3).

Для установления коэффициента специфики работы применяется классификатор типов и видов образовательных учреждений и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в МКДОУ детский сад «Северяночка» (далее - классификатор специфики) согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Классификатором специфики МКДОУ детский сад «Северяночка» и соответствующие виды деятельности работников объединяются в пять типовых групп по общему признаку - размеру доплат и надбавок к окладу.

Для каждой типовой группы МКДОУ детский сад «Северяночка» и видов деятельности работников устанавливается повышающий коэффициент специфики работы согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5.1.3. Коэффициент квалификации (К4).

Коэффициент квалификации применяется для работников МКДОУ детский сад «Северяночка», имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, учёную степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», при условии их соответствия профилю МКДОУ детский сад «Северяночка» или профилю деятельности.

Величина повышающего коэффициента квалификации устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Коэффициент квалификации для профессиональных квалификационных групп «руководители» и «специалисты» устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентами за ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник».

Коэффициент квалификации для работников профессиональной квалификационной группы «служащие» устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификацию по должности с коэффициентами за ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник».

Уровень квалификации для профессиональной квалификационной группы «служащие» определяется предварительной аттестацией при приеме на работу и включается в наименование должности по квалификационному справочнику (например, должности по первому или второму квалификационному уровню или наименования «старший», «ведущий»).

При возникновении у работника права на установление коэффициента квалификации по двум и более основаниям, связанным с наличием учёной степени кандидата наук, доктора наук, государственной награды, почётного звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», коэффициент квалификации устанавливается по одному основанию в максимально возможном размере.

Коэффициент квалификации для работников МКДОУ детский сад «Северяночка», имеющих учёную степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», устанавливается на базовый оклад без учёта фактической нагрузки работника.

5.1.4. Коэффициент масштаба управления (K5).

Коэффициент масштаба управления устанавливается работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей и общепрофессиональных должностей служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня (1 и 2 квалификационные уровни) в зависимости от группы по оплате труда.

Группы по оплате труда работников определяются на основе объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства МКДОУ детский сад «Северяночка».

Отнесение к группам по оплате труда работников МКДОУ детский сад «Северяночка» осуществляется в порядке, установленном постановлением Администрации Тазовского района (по приложению № 4 к настоящему Положению).

Предусмотрено четыре группы оплаты труда по объемным показателям, каждой из которых присваивается величина повышающего коэффициента масштаба управления согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда работников определяется не чаще одного раза в год Департаментом образования Администрации Тазовского района в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы МКДОУ детский сад «Северяночка» согласно приложению № 4 настоящего Положения..

Для применения коэффициента масштаба управления при исчислении должностного оклада работников следует руководствоваться Перечнем должностей по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Администрации Тазовского района (далее – Перечень должностей) согласно приложению № 1 настоящего Положения.

Коэффициент масштаба управления применяется для исчисления должностного оклада работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей и общепрофессиональных должностей служащих второго уровня 2, 3 и 5 квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня (1 и 2 квалификационные уровни). При определении указанных должностей следует руководствоваться Перечнем должностей приложение № 1 к настоящему Положению.

Должности «старший методист», «старший инструктор-методист», «старший мастер», «старший воспитатель» в МКДОУ детский сад «Северяночка» могут вводиться при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками, а также при отсутствии каких либо сотрудников в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

5.1.5. Коэффициент уровня управления (K6).

Коэффициент уровня управления применяется для исчисления должностного оклада работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «руководители». В зависимости от должности, занимаемой в системе управления МКДОУ детский сад «Северяночка», работнику устанавливается повышающий коэффициент уровня управления согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Отнесение должностей работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «руководители», к уровню управления осуществляется согласно Перечню должностей приложение 1 к настоящему Положению.

5.1.6. Коэффициент территории (K7).

Коэффициент территории применяется для исчисления должностного оклада работникам МКДОУ детский сад «Северяночка», занимающим должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты» и «служащие», за исключением работников МКДОУ детский сад «Северяночка» по профессиональной квалификационной группе «рабочие», выполняющих функции по обеспечению деятельности МКДОУ детский сад «Северяночка».

Коэффициент территории за работу в сельской местности начисляется на базовый оклад и рассчитывается по схеме расчета всех повышающих коэффициентов как произведение базового оклада на базовый коэффициент и на коэффициент территории.

5.1.7. Коэффициент за разъездной характер работы (K9).

6. Должностной оклад работника

6.1. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путем суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты, установленные в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

6.2. Для каждой профессиональной квалификационной группы формируется набор повышающих коэффициентов для расчета должностного оклада.

6.2.1. Должностной оклад работника профессиональной квалификационной группы руководителей и группы общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационный уровень), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня исчисляется по формуле:

$$O_{\text{рук}} = (B_o \times K_1) + (B_o \times K_1 \times K_2) + (B_o \times K_1 \times K_3) + (B_o \times K_1 \times K_4) +$$

$$+ (Bo \times K1 \times K5) + (Bo \times K1 \times K6) + (Bo \times K1 \times K7),$$

где:

- О рук – размер должностного оклада руководителя или служащего;
- Bo – величина базового оклада;
- K1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);
- K2 – коэффициент стажа работы;
- K3 – коэффициент специфики работы;
- K4 – коэффициент квалификации;
- K5 – коэффициент масштаба управления;
- K6 – коэффициент уровня управления;
- K7 – коэффициент территории (за работу в сельской местности).

6.2.2. Должностной оклад работника квалификационной группы должностей педагогических работников исчисляется по формуле:

$$O_{сп} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + \\ + (Bo \times K1 \times K7) + (Bo \times K1 \times K8),$$

где:

- О сп - размер должностного оклада педагогического работника;
- Bo - величина базового оклада;
- K1 - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);
- K2 - коэффициент стажа работы (педагогический стаж);
- K3 - коэффициент специфики работы;
- K4 - коэффициент квалификации;
- K7 - коэффициент территории (за работу в сельской местности);
- K8 - коэффициент для молодых специалистов.

6.2.3. Должностной оклад служащего профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала и служащих первого уровня, второго уровня (1 и 4 квалификационный уровень), третьего уровня (1, 2, 3 и 4 квалификационный уровень) исчисляется по формуле:

$$O_{с_{увп}} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + \\ + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K7),$$

где:

- О с_{увп} – размер должностного оклада служащего;
- Bo – величина базового оклада;
- K1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);
- K2 – коэффициент стажа работы (стаж работы по специальности);
- K3 – коэффициент специфики работы;
- K4 – коэффициент квалификации;
- K7 – коэффициент территории (за работу в сельской местности).

6.3. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа и Администрации Тазовского района.

7. Оплата труда работников по профессиональной квалификационной группе «рабочие»

7.1. Тарифные ставки (оклады) работников образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе «рабочие» определяются на основе следующей таблицы:

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня			
	1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	3 квалификационный уровень	4 квалификационный уровень
1	2	3	4	5	6	7
Тарифный коэффициент	1 = БО	1,01	1,16	1,30	1,40	1,50

Тарифные ставки (оклады), определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенных законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

7.2. Тарифные ставки (оклады) рабочих определяются путем умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент.

7.3. Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент специфики работы, величина которого устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для профессиональной квалификационной группы «служащие» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих, удостоенных государственной награды, к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент квалификации, величина которого устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для профессиональной квалификационной группы «служащие» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

7.4. Должностной оклад работника по рабочей профессии исчисляется по формуле:

$$O_p = (B_o \times K_p) + (B_o \times K_p \times K_3)$$

где:

O_p – размер должностного оклада рабочего по итогам аттестации рабочего места;

B_o – величина базового оклада;

Кр – тарифный коэффициент (коэффициент разряда);
КЗ – коэффициент специфики работы;

7.5. Доплаты и надбавки для профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных работников производятся из Фонда доплат и надбавок.

8. Принципы формирования и использования фонда надбавок и доплат

8.1. Фонд надбавок и доплат является составной частью фонда оплаты труда. Из фонда надбавок и доплат производятся следующие доплаты:

- стимулирующие надбавки за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ;
- оплата дополнительных видов работ, в том числе не входящих в круг основных обязанностей работников;

Размеры надбавок и доплат к должностным окладам, тарифным ставкам работников, условия и порядок их установления определяются МКДОУ детский сад «Северяночка» самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются Положением о фонде надбавок и доплат работников МКДОУ детский сад «Северяночка».

8.2. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается постановлением Администрации Тазовского района в процентах от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих. Установленный для МКДОУ размер коэффициента фонда надбавок и доплат составляет 25% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих.

8.3. Из фонда надбавок и доплат производятся обязательные компенсационные доплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных. Перечень и предельные размеры указанных доплат устанавливаются постановлением Администрации Тазовского района.

8.4. Для осуществления стимулирующих надбавок руководителям образовательных учреждений в структуре фонда надбавок и доплат формируется фонд надбавок и доплат руководителям МКДОУ детский сад «Северяночка» («директорский фонд»). Размер фонда надбавок и доплат руководителя МКДОУ детский сад «Северяночка» составляет до 5 процентов от фонда должностных окладов, выделяемого МКДОУ детский сад «Северяночка». Формирование и использование фонда надбавок и доплат руководителю МКДОУ детский сад «Северяночка» осуществляется Департаментом образования Администрации Тазовского района.

8.5. Помимо доплат и надбавок, выплачиваемых работникам МКДОУ детский сад «Северяночка» из фонда надбавок и доплат, производятся иные доплаты стимулирующего характера по результатам работы, в связи с юбилеями и др., а также осуществляется выплата материальной помощи. Указанные доплаты и выплаты осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой МКДОУ детский сад «Северяночка».

Размер и порядок премирования по результатам работы, установления единовременных стимулирующих доплат, оказания материальной помощи работникам определяются МКДОУ детский сад «Северяночка» самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте МКДОУ детский сад «Северяночка».

8.6. Помимо доплат и надбавок, выплачиваемых работникам МКДОУ детский сад «Северяночка» из фонда надбавок и доплат, может быть выплачена премия по результатам работы за год.

8.7. Премирование работников МКДОУ детский сад «Северяночка» по результатам работы производится за фактически отработанное время. Размер премии не может превышать размера месячного заработка. Премия работникам выплачивается за календарный год.

Решение о выплате премии по итогам работы принимает руководитель МКДОУ детский сад «Северяночка» при наличии финансовых возможностей.

Размер премии определяется пропорционально отработанному времени, при этом месяц в котором отработано менее половины дней, исключается из подсчета периода, месяц, в котором отработано более половины дней, округляется до полного месяца.

Из подсчета периода отработанного времени исключаются периоды нахождения работников в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы по инициативе работника, дни временной нетрудоспособности.

Премия не выплачивается работникам, уволенным в течение года.

Премирование осуществляется в пределах экономии фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой МКДОУ детский сад «Северяночка».


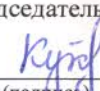
9. Социальная поддержка молодых специалистов

9.1. Молодым специалистам при поступлении на работу в МКДОУ детский сад «Северяночка» на педагогические должности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых окладов.

9.2. Порядок назначения и выплаты единовременного пособия молодым специалистам устанавливается постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

9.3. Выплата единовременного пособия молодым специалистам производится с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.4. Выплата единовременных пособий молодым специалистам осуществляется за счёт средств окружного бюджета, предусмотренных на социальную поддержку педагогических работников государственных образовательных учреждений.

СОГЛАСОВАНО Председатель Управляющего Совета МКДОУ детский сад «Северяночка» « 11 » 01 2016 г.  (подпись) / Шалимов И.И. Ф.И.О.	Принято на Общем собрании трудового коллектива МКДОУ детский сад «Северяночка» Протокол № 5 от «11» 01 2016 г.
Мотивированное мнение Трудового коллектива учтено Протокол № 5 от «11» 01 2016 г. Председатель трудового коллектива  (подпись) / Кузнецов Н.В. Ф.И.О.	